

« PROFESSIONNELS DE L'ENFANCE ET DE LA JEUNESSE EFFICACES® »

COMMENT BIEN COMMUNIQUER AVEC LES ENFANTS ET LES JEUNES POUR FAVORISER LEUR DÉVELOPPEMENT ? FORMATION GORDON - **NIVEAU I**

🎯 OBJECTIFS :

A l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Prendre conscience de l'impact de la relation dans la pratique professionnelle et pédagogique
- Identifier les attitudes à risque dans sa communication : relation interpersonnelle et relations collectives
- Savoir tenir compte des phénomènes liés à la situation groupale (dynamique des groupes)
- Mettre en œuvre les compétences facilitatrices de l'approche Gordon : L'écoute active et le langage – je
- Gérer les prises de parole et les objections en salle, groupe, réunion...
- Manifester un état d'esprit et une pratique « gagnant-gagnant » dans les situations de tensions.

👤 PUBLIC :

Tout professionnel du secteur enfance et jeunesse cherchant à améliorer son efficacité relationnelle et sa capacité à s'affirmer dans le respect de l'autre, pour faciliter les apprentissages des élèves.

Le constat de Thomas Gordon est le suivant : beaucoup de difficultés relationnelles au sein des groupes sont dues à des difficultés de communication.

Nous proposons aux professionnels du secteur enfance et jeunesse de s'approprier une méthode de communication pratique et efficace, directement applicable.

L'approche Gordon permet aux animateurs, éducateurs, responsables... de trouver des solutions concrètes aux difficultés de communication qu'ils peuvent rencontrer dans leur vie professionnelle quotidienne.

✅ PRÉREQUIS :

Cette formation ne nécessite aucun prérequis. Aucun niveau minimum n'est exigé.

📁 CONTENU DE LA FORMATION :

1. Le cadre

Améliorer son Efficacité relationnelle (enfants, jeunes, collègues)

Les 12 obstacles à la Communication

Apports sur les notions de position haute, position basse ; quelles conséquences pour la relation.

La fenêtre des comportements, et la notion de seuil d'acceptation

Les 4 situations relationnelles.

A qui appartient le problème ?

2. L'Écoute active

Comment réellement écouter les autres quand ils ont des difficultés (enfants, jeunes, collègues) ?

L'écoute passive et active.

Comment déjouer les pièges de la communication ?

Résoudre les problèmes en développant l'autonomie

3. Affirmation de soi

Comment s'affirmer en respectant l'autre (enfants, jeunes, collègues) ?

Formuler des messages constructifs pour préserver l'estime de soi

Les messages ARP (appréciation, révélation, prévention)

La construction du « message-je » de confrontation.

Le principe de la dépollution.

L'importance du changement de position

4. Résolution de conflit de besoin et de valeurs

Gestion du stress et de l'anxiété

Différencier les besoins des solutions

Qu'est-ce qu'un conflit ? Les 6 étapes de la résolution de conflit sans perdant

5. En plus

Retour sur la pyramide de Maslow

Principe de Médiation

Construire son plan d'Efficacité Personnel

🛠 MOYENS PÉDAGOGIQUES :

La pédagogie est vivante, interactive, en sollicitant les stagiaires en permanence :

- Alternance d'apports techniques et d'échanges, organisés autour de nombreuses mises en situation adaptées aux attentes individuelles (études de cas ou situations réelles vécues par les participants).
- Apports théoriques Méthode Thomas Gordon, apports sur l'approche de la dynamique des groupes
- Utilisation de nombreux visuels affichés aux murs (méta plans)

- Les supports sont remis aux enseignants avant la formation, afin de favoriser une implication rapide et une responsabilisation dans leur participation.

🛠 MOYENS PÉDAGOGIQUES TECHNIQUES :

Support de cours écrit de plus de 100 pages, remis en début de session.

Utilisation de nombreux visuels affichés aux murs (méta plans).

Fiches de jeux de rôle.

Études de cas concrets.

👤 PROFIL DES FORMATEURS :

Les formateurs sont tous certifiés formateur Gordon.

Les formateurs sont tous accrédités spécifiquement

« Professionnels de l'enfance et de la jeunesse Efficace® »

📊 ÉVALUATION ET SUIVI DES COMPÉTENCES :

L'évaluation des compétences s'effectue sur plusieurs temps :

- Au démarrage du stage, chacun formule ses objectifs d'apprentissage et cet apport sert de base à l'évaluation de fin de stage
- Pour chacun des outils abordés, la compétence travaillée est clairement identifiée et posée comme objectif
- Tout au long de la formation, un feed-back oral est donné à chaque stagiaire dans le cadre des mises en situation (par le formateur comme par les autres participants)
- En fin de formation, les stagiaires répondent à un questionnaire leur permettant d'évaluer leur aisance sur chacun des outils de communication abordés et leurs pistes de progrès avec un plan d'action.

🕒 DURÉE ET MODALITÉS D'ORGANISATION :

- **Durée** : 4 jours en présentiel, soit un total de 28 heures de formation. Cette durée peut être adaptée sur 3 ou 5 jours en fonction de l'analyse du besoin.
- **Répartition** : par journées
- **Taille du groupe** : entre 6 et 16 personnes.
- **Organisation** : à la demande des établissements. Le format proposé est de 4 jours consécutifs avec un espacement de 1 à 2 semaines entre chaque journée
- **Lieu** : en intra, dans les locaux de l'établissement dans lequel travaillent les professionnels
- **Dispositifs spécifiques d'accueil des stagiaires** : Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap. Les aspects, l'accessibilité et le type de handicap au regard des modalités d'accompagnement pédagogiques sont à évoquer impérativement au cours de l'entretien préalable à toute contractualisation afin de pouvoir orienter ou accompagner au mieux les personnes en situation de handicap.

💰 TARIFS :

Sur devis. Nos tarifs dépendent de chaque formateur et du contexte dans lequel est donné chaque atelier. Nous vous invitons à prendre directement contact avec nous ou avec la personne qui anime l'atelier. Nous sommes un organisme de formation certifié Datadock. Toutes nos formations peuvent être prises en charge dans le cadre de votre employeur via les OPCA.

Possibilité de paiements échelonnés – contactez-nous.

📅 PROCHAINES SESSIONS, INSCRIPTIONS, DÉLAIS D'ACCÈS :

Voir sur le site internet : <http://thibaud-delaunay.fr>

Nos formations sont réalisées sur mesure. Nous programmerons les dates en fonction de vos contraintes et de nos disponibilités.

📞 ME CONTACTER :

DELAUNAY Thibaud - SIRET N° : 877 720 623 00017

31 rue de la prairie du mas - 16710 Saint Yrieix sur Charente

Tél. : 06 63 73 62 62 – Mail : thibaud.delaunay@gmail.com

Site : <http://thibaud-delaunay.fr>